

# 令和3年度 事業報告



社会福祉法人  
おりすと福祉会

訓練等給付費・利用者人数 前年度比

		4月	5月	6月	7月	8月	9月
令和3年度	受託金	3,128,262	3,020,705	3,293,311	3,134,303	2,989,561	2,869,732
	延べ人数	421	407	439	427	403	387
	通所日数	22	22	22	23	23	22
	平均人数	19.1	17.6	20.0	18.6	17.5	17.6
	登録人数	23	23	23	23	23	23
令和2年度	受託金	2,762,873	2,416,502	2,966,821	2,812,851	2,556,920	2,707,803
	延べ人数	378	332	407	383	348	370
	通所日数	21	18	22	21	20	22
	平均人数	18.0	18.4	18.5	18.2	17.4	16.8
	登録人数	22	22	22	22	22	21
差異	受託金	365,389	604,203	326,490	321,452	432,641	161,929
	平均人数	1.1	▲ 0.8	1.5	0.3	0.1	0.8
	登録人数	1	1	1	1	1	2
前年対比	受託金	113.2%	125.0%	111.0%	111.4%	116.9%	106.0%
	平均人数	106.3%	95.4%	107.9%	101.8%	100.7%	104.6%
	登録人数	104.5%	104.5%	104.5%	104.5%	104.5%	109.5%

		10月	11月	12月	1月	2月	3月
令和3年度	受託金	3,112,636	2,957,921	3,011,082	2,930,608	2,590,449	3,080,978
	延べ人数	420	399	405	395	349	415
	通所日数	23	22	23	23	20	23
	平均人数	18.2	18.1	17.6	17.1	17.4	18.0
	登録人数	21	21	21	21	21	21
令和2年度	受託金	2,954,457	2,661,969	2,808,232	2,850,477	2,698,752	3,412,832
	延べ人数	406	364	382	381	360	456
	通所日数	23	22	23	23	20	23
	平均人数	17.7	16.5	16.6	16.6	18.0	19.8
	登録人数	21	21	21	21	22	23
差異	受託金	158,179	295,952	202,850	80,131	▲ 108,303	▲ 331,854
	平均人数	0.5	1.6	1.0	0.5	▲ 0.6	▲ 1.8
	登録人数	0	0	0	0	▲ 1	▲ 2
前年対比	受託金	105.4%	111.1%	107.2%	102.8%	96.0%	90.3%
	平均人数	103.1%	109.4%	106.0%	103.2%	96.7%	90.8%
	登録人数	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	95.5%	91.3%

年間合計	平均
36,119,548	3,009,962
4,867	406
268	22
217	18
264	22
33,610,489	2,800,874
4,567	381
258	22
213	18
260	22
2,509,059	209,088
4	0
4	0
107.5%	107.5%
102.0%	102.0%
101.5%	101.5%

## 令和3年度 おりすと福祉会 事業報告書

令和3年度事業報告の概括にあたり、先の理事会・評議員会で決めた「5つの基本方針」の視点から振り返ります。

### 「新規サービスの準備」

令和3年度も、ステップUP出来た年でした。昨年同様「社会福祉施設等施設整備事業計画」の補助金申請を提出する事ができました。この書類作成時（現状）の段階では採択中（市・県）であります。

土地・建物・借入方法等の調査及び計画も進める事ができました。今後、補助申請の可否が決まり次の計画に移行いたします。補助申請が「否」なった場合は別の方法にて計画を進めてまいります。（ハウスメーカー協力）

グループホームの調査・計画についても進めてまいりました。グループホームについては、現状の「本部事業所整備計画」が決まり次第進めてまいります。

### 「向上心強化」

職員個々の課題として、取り組んでまいりました。現状に決して満足してはいけません！利用者「個別支援計画」を作成しておりますが、職員の計画は？令和3年度は、令和2年度同様「職員個別向上計画」について考えてまいりました。

職員個々に目標を定め、スキルUPを目指しました。満足した瞬間に衰退である...その事を念頭に令和4年度も飛躍出来る年にいたします。

令和3年度は一部支援員のレベルが飛躍的に向上いたしました。次年度も継続してまいります。

### 「地域社会・企業との連携」

令和3年度も、前年度同様、新型コロナウイルスの影響によって、各種イベントの制限・縮小等がありました。世界中が未知のウイルスの驚異に現在もさらされております。

そんな中でも、市主催のイベントに参加（秋）する事ができました。定例の会議（日中活動支援者会議）の参加は、Zoom参加のみでしたので参加する事が出来ませんでした...

企業様からは、コロナ渦でも作業供給が途絶える事なく、誠心誠意対応させていただきます。

### 「職員個々のレベルUP」

担当業務を徹底し「責任感」を追求してまいりました。その事から、現場指導員の士気が高まり、作業指導全般を任せられるようになりました。

資格取得に関しましても、新サービスを開始できる準備が整いました。

第3回 2月19日	第1号議案 令和4年度 事業計画について 第2号議案 令和4年度 当初予算案について 第3号議案 就業規則一部改訂について 第4号議案 給与規定一部改訂について
<臨時> 3月26日	第1号議案 給与規定一部改訂について 第2号議案 臨時職員就業要綱一部改訂について

注※新型コロナウイルス感染防止対策の為、電話対応での開催（全ての会）

(2) 監事監査の実施

令和3年 5月6日 午後1時30分

(1) 職種別職員数（令和4年3月31日現在）

	管理者	サビ管	指導員・支援員	合計
常勤職員	0.5	0.5	2	3
臨時職員	0	0	3	3
合計	0.5	0.5	5	6

(2) 年間行事実施内容

4月	・お花見	根尾谷淡墨桜
5月	・一宮リバーサイドフェス（3日間） （中止）	138 タワーパーク
6月	・バーベキュー（お楽しみ会）	施設内
7月	・ボーリング大会	稲沢グランドボウル
10月	・ハロウィンパーティー	施設内

(5) 個別支援計画

3月・10月に個別面接を行い、個別支援計画の作成をした。半年ごとの短期目標と長期目標を掲げ、利用者の目標に沿った支援を図る。

※3か月に一度のモニタリングと日々(1日)のケース記録

(6) ボランティアの受け入れ

日時	団体名	人数
不確定	個人	0名
その他状況に応じて随時	おりすと後援会	不確定

(8) 下請け作業

おりすと作業所：八幡ねじ各務原DC (釘入れ、シール貼りなど)  
タクセイ (紅茶のシール張り)  
銀のさら (箸、醤油等の組み付け)

(9) リサイクル事業

おりすと作業所：段ボール回収 (福井商店にて現金化)  
アルミ缶回収 (福井商店にて現金化)

(10) 自主製作

おりすと作業所：EMボカシ、地加良ボカシ製造  
苗木販売 (花)、

令和3年度おりすと作業所具体的取組についての総括

- ・新しい仕事を始める準備をしました (施設外就労)
- ・新型コロナウイルス感染防止を徹底してまいりました…継続
- ・ホームページをリニューアルし、作業所の雰囲気を変えられるよう随時更新いたしました (令和4年度はさらなる充実化)
- ・日々のケース会議を改めて見直し充実度UPを目指しました…継続
- ・Zoomを導入しました (オンラインでの研修会・会議参加) …継続
- ・法人業務と施設業務の役割分担を徹底してまいりました…次年度の課題