

平成 30 年度 おりすと福社会 事業報告書

30 年度事業報告の概括にあたり、先の理事会・評議員会で決めた「5 つの基本方針」の視点から振り返ります。

「就労継続支援 B 型事業の安定」

現状、おりすと福社会のサービスはこの一つのみであります。まずこのサービスが安定しなければ「次」がありません。その事から平成 30 年は全ての見直しをおこなってまいりました。特に人事配置及び職員の意識改革に力を注いでまいりました。目に見えた成果も沢山有りましたが、課題も多くありました… 社会福祉法人もこれからは経営力向上が必要不可欠になっていきます。その事を念頭に、当法人の強じんな土台作りとして考えれば「次」につながるサービス運営が出来たものであると考えます。

「法人の長期目標設定」

この一年は今後の「ビジョン」を多くの選択肢と共に考えてまいりました。目標を決める前の段階（情報収集→調査→収支→土地・建物）を進めてきました。職員間での漠然とした話し合いや会議は随時おこなってまいりました。その事から考えると「法人運営の低迷期」を乗り越え「次」に目を向ける事が出来た一年であったと考えます。

「地域社会・企業との連携」

自立支援協議会主催の連絡会（定例会）や、講演会に確実に出席し各サービス機関との連携を大切にしてきました。他にも近隣施設主催のイベント参加や、市主催のイベントにも継続的に参加してまいりました。次年度も地域社会に溶け込む事に重視してまいります。

「職員のサービス力向上」

サービスの「質」を向上する為に必要なものは「事例検討」であると考えます。日々の支援の中で成功と失敗は紙一重であるものと考え、失敗したときの分析を日々のカンファレンスでおこなってきました。次年度も常に現場第一を掲げてサービス提供をおこなっていきたいと思います。

「研修会の積極的参加（専門性の向上）」

専門性の向上に欠かせないのが「研修会」であります。最近の研修会は実践形式（ワーク・演習）のものが多く、聞くだけの研修から参加型の研修に変わってきました。研修会での事例検討やワークは、より鮮度の良い情報を共有し、より深い知識と専門性の引き出しを増やす事につながりました。

理事会

第1回 5月12日	第1号議案 第2号議案 第3号議案 報告事項	平成29年度事業報告について 平成29年度決算報告について 監査報告について 理事長職務の執行状況
臨時 6月9日	第1号議案 その他	評議員選任・解任委員欠員に伴う新規選出について
第2回 11月3日	第1号議案 第2号議案 報告事項	平成30年度事業中間報告について 平成30年度上半期会計報告について 理事長職務の執行状況
第3回 2月2日	第1号議案 第2号議案 第3号議案 報告事項	平成31年度事業計画について 平成30年度第一次補正予算案について 平成31年度当初予算案について 理事長職務の執行状況について
臨時 3月23日	第1号議案 その他	評議員選任・解任委員の任期満了に伴う新規選出について

評議員会

第1回 5月26日	第1号議案 第2号議案 第3号議案 その他	平成29年度事業報告について 平成29年度決算報告について 監査報告について
第2回 11月24日	第1号議案 第2号議案 その他	平成30年度事業中間報告について 平成30年度上半期会計報告について
第3回 2月23日	第1号議案 第2号議案 第3号議案	平成31年度事業計画について 平成30年度第一次補正予算について 平成31年度当初予算案について

(2) 監事監査の実施

平成30年5月10日 午後1時30分

(1) 職種別職員数 (平成 31 年 4 月 23 日現在)

	管理者	サビ管	指導員・支援員	合計
常勤職員	1	1	1	3
臨時職員	0	0	3	3
合計	1	1	4	6

(2) 年間行事実施内容

4 月	・お花見 ・多加木緑道まつり	根尾谷淡墨桜 中道公園
5 月	・一宮リバーサイドフェス (2 日間) ・バーベキュー (潮干狩り)	138 タワーパーク 南知多 (うつみ食堂)
7 月	ボーリング大会	稲沢グランドボウル
10 月	緑化フェア ハロウィンパーティー	138 タワーパーク おりすと作業所
10 月	ハロウィンパーティー	おりすと作業所
11 月	コスモス祭り (コスモス福社会主催) 日帰り旅行	彦田公園 御在所ロープウェイ
12 月	クリスマス会 (五和電気工業様協賛)	おりすと作業所
1 月	初詣	お千代保稲荷 かんぽの宿
2 月	節分	おりすと作業所

2月	国府宮はだか祭	国府宮神社
3月	お雛祭り	おりすと福社会
毎月	誕生日会	作業所

(3) 職員研修

日時	研修内容	場所
5月22日	健康保険事務基礎講座	愛知県歯科医師会館 歯〜とぴあホール
5月24日	指定障害福祉サービス事業者 集団指導	鯉城ホール
6月29日	愛知県グループホーム開設・運営 ～新規開設希望者向け～	愛知県社会福祉会館 (白壁庁舎)
9月15日	自閉症の特性理解と行動支援	ウインク愛知
9月20日	社会就労センター部会 職員研修会	愛知県社会福祉会館 (白壁庁舎)
11月26日	愛知県障害者虐待防止・権利擁護研修 成年後見制度利用推進研修	名古屋国際会議場
2月16日	内覧会	NPO 法人MOVE
3月26日	県集団指導	刈谷総合文化センター
3月29日	平成30年度成年後見セミナー	愛知県社会福祉会館 (白壁庁舎)

(4) 災害時訓練・歯科検診

2月 災害訓練

6月 歯科検診

月 1回 体重測定・血圧測定

(5) 個別支援計画

3月・10月に個別面接を行い、個別支援計画の作成をした。半年ごとの短期目標と長期目標を掲げ、利用者の目標に沿った支援を図る。

※3か月に一度のモニタリングと日々（1日）のケース記録

(6) ボランティアの受け入れ

日時	団体名	人数
夏休み期間	大和南中学校	5名
随時	当事者	1名
その他状況に応じて随時	おりすと後援会	不確定

(8) 下請け作業

おりすと作業所：八幡ねじ各務原DC（釘入れ、シール貼りなど）
タクセイ（シール張り）

(9) リサイクル事業

おりすと作業所：段ボール回収（福井商店にて現金化）
アルミ缶回収（福井商店にて現金化）

(10) 自主製作

おりすと作業所：EMボカシ、地加良ボカシ製造
苗木販売（花）、クワガタ・カブト虫の販売

平成30年度おりすと作業所具体的取組についての総括

- ・日々のサービス終了後にカンファレンスを実施してきました。利用者の情報共有する事でトラブル防止や、サービスの質を高める事が出来ました（ケース会議も随時おこないました）
- ・利用者個々のニーズに合わせたサービスを心掛けました。就労支援事業所として仕事・あいさつ・ルールを徹底してまいりました。
- ・職員対象の研修会は積極的に参加しました。資格取得につなげる事は出来ませんでした。日々の業務に生かせております。

- ・個別支援計画の更なる改良に力を注いでおります。当事者の目標・目的を表すものである為、今後も改良を重ねてまいります。今年度は作業場主任が定まらず、当初の計画を進められなかった為、次年度は徹底したいと考えます。
- ・定員 20 名で現在 22 名と定員オーバーしている状況ではありますが後 1 名程度の受け入れができる余力を残しております。
- ・ボカシの製造・販売は例年同様おこないました。地加良ボカシの売れ行きは例年並みを維持できました（EMボカシは年々売れ行きが下降気味）花の販売は昨年から続き好調を維持できています。拡販を念頭に考えてまいりましたが、自然災害及び異常気象の影響をダイレクトに受け計画を遂行する事が出来ませんでした…（野菜も同様です）
- ・クワガタ虫・カブト虫の販売も行いましたが昨年の収入を超える事は出来ませんでした。認知度を高め為の宣伝（イベント会場でのチラシ配布等）をおこないましたが拡販が出来ませんでした。拡販及び販売方法改善については次年度の目標とさせていただきます。
- ・役割の明確化を進めてまいりましたが成果としては課題が多い一年でありました。

<おりすと福社会 理事長・管理者：阿原学>